

徐州金虹钢铁集团有限公司

社会责任报告

(2020 年度)



2021 年 1 月 15 日

报告概述

此报告为徐州金虹钢铁集团有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合金虹对社会责任的独特理解和金虹的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2020年1月1日至2020年12月31日期间，徐州金虹钢铁集团有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司在热轧系列钢筋生产、加工、销售等业务。

徐州金虹钢铁集团有限公司

中国 江苏省 徐州市 沛县 敬安镇徐丰路北侧

邮政编码：221636

电话：0516-68876565

传真：0516-89775588

电子邮件：745355512@qq.com

目 录

报告概述.....	2
报告范围.....	2
目录.....	3
一、公司简介：.....	4
二、经营状况：.....	4
三、组织架构图:.....	5
四、技术创新.....	5
1、技术管理工作：.....	5
2、研发团队建立.....	6
3、知识产权工作.....	6
五、信用建设.....	7
六、环保节约.....	7
1、环境管理.....	7
2、资源节约与综合利用.....	7
七、安全生产.....	8
1、安全生产管理.....	8
2、安全生产投入.....	8
3、安全生产教育和培训.....	8
八、员工.....	9
1、劳动合同与薪酬.....	9
2、社会保障.....	9
3、员工福利.....	9
4、职业健康安全.....	9
5、民主管理.....	10
6、员工培训和发展.....	10
九、社会责任.....	10
提要.....	10
1、公共责任.....	11
2、道德行为.....	14
3、自愿开展公益支持：.....	16

一、公司简介：

徐州金虹钢铁集团有限公司（以下简称金虹公司）位于徐州市沛县敬安镇，创建于1993年，为民营股份制企业，注册资金2.1亿元，法定代表人李绍云。主要从事炼钢、轧钢生产与销售、废旧金属收购、工程机械加工制造、光伏发电等。企业目前占地900亩，员工1000多人，资产超20亿元。

金虹公司已成为目前国内高线、盘螺生产基地，是一家集科研开发、生产、销售为一体的具有现代企业管理模式的钢铁企业。产品从建筑用钢单一产品到多品种、系列化，从不被认知到连续十多年的江苏省名牌产品，逐步成为华东地区盘螺钢材价格的“风向标”，资产规模从不足千万到现在的超20亿元。多年来，金虹公司规模不断壮大、产品结构不断优化升级，多次被评为徐州市先进集体、优秀民营企业、市县纳税先进企业、江苏省管理创新先进企业，安全管理二级标准化达标企业，主打产品自2004年起一直被认定为江苏省名牌产品，2015年成立市级企业技术中心，2017年获批成立省级企业技术中心，2018年与中国工程院院士王一德团队合作经省科技局批准设立“徐州金虹钢铁集团有限公司院士工作站”。

金虹公司具有炼钢产能100万吨、轧钢产能200万吨。主要装备情况为：1、炼钢生产线1条，100t电弧炉1座，配套设备有100t连续加料系统（康斯迪），100tLF精炼炉，连铸设备为五机五流8米弧连铸机及连轧输送装置，配套建有一座7500立方空分装置（制氧站），一座装机容量24万千伏安的220kv变电站。2、轧钢生产线3条，即年产80万吨400MPa螺纹钢连铸连轧钢材自动化生产线、年产50万吨热轧钢筋生产线（直条）、年产50万吨热轧钢筋生产线（高速线材、盘螺）。

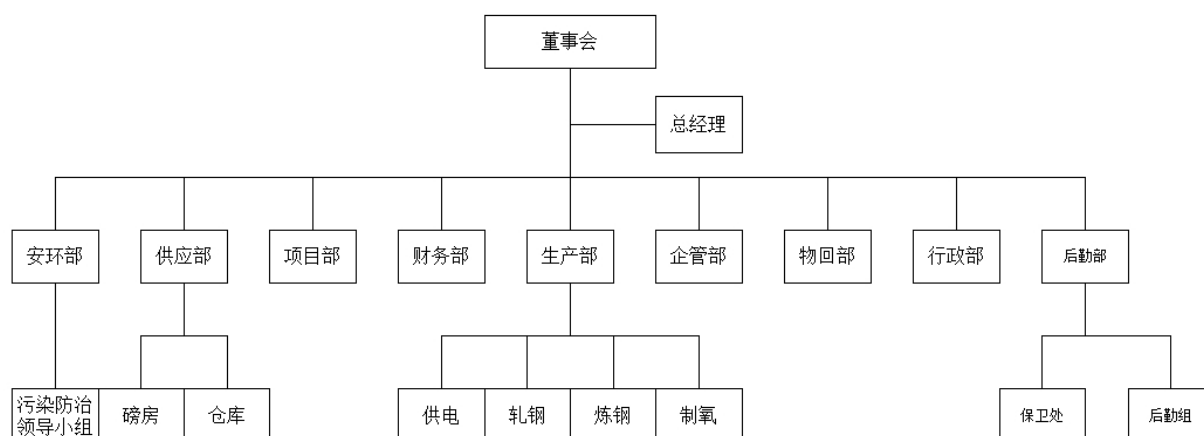
二、经营状况：

2020年，公司坚持走品牌建设路线，以“建设质量领先、环境优美、资源节约的创新型企业。为客户、为员工、为社会创造价值”为使命，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模块获得了重要的突破和增长。年末人员规模达到800人，经营规模持续保持良好的增长，公司行业地位进一步提升和巩固，尤其是公司主流技术产品获得了较高的市场认同。2020年产钢88万吨，

钢铁主业实现销售收入 35 亿元，金虹公司及所辖企业完成工业开票收入 91 亿元，工业用电 6 亿度，利润过亿元，上缴各项税收 3.1 亿元。

三、组织架构图：

徐州金虹钢铁集团有限公司管理组织机构图



四、技术创新

1、技术管理工作：

公司十分注重把科技优势，公司拥有有效授权专利 35 件（发明专利 2 件，实用新型 33 件）。作为徐州地区唯一一家采用短流程全废钢连续加料式电弧炉冶炼生产的企业，主要冶炼设备为 100t 电弧炉 1 台、100tLF 炉 1 台。电弧炉采用水平式加料，通过一次烟气可将废钢预热至 500℃左右，生产过程实现连续加料、连续预热、连续冶炼，全程不开盖，节能降耗效果明显。

2018 年成立“院士工作站”，依托中国工程院王一德院士团队，与东北大学、上海大学成功申报国家重点研发计划“重点基础材料技术提升与产业化”专项“长型材智能化装备关键技术”项目“全废钢连续加料式智能高效炼钢电弧炉关键技

术与应用示范”课题。对金虹公司炼钢系统全流程智能化改造，提高生产效率，目前实现全废钢连续预热加料，2020年电弧炉单位电耗为364.9kwh/t，冶炼周期达30min/炉，冶炼周期、吨钢电耗、电极消耗等关键指标已达到国内同行业最先进水平，最终将实现智能化、绿色、超高功率冶炼，各项指标达到世界先进水平，建成环境友好型电炉短流程示范企业。

2、研发团队建立

公司十分注重技术人员队伍建设，通过引进、招聘、培训等多种途径，每年增加大批的人才。同时，还积极引进社会成熟人才，满足科研开发急需，培养和造就一支与公司发展相适应的高素质、富有创新活力的人才队伍。目前公司技术中心现有研发人员40人，中高级职称5人。同时，加强人力资源日常管理，做好非钢板块和外协单位进厂后的人力资源管控工作；推进人力资源体系优化工作落地、强化存量人力资源开发、建立常态化绩效评价机制，大力度推进人才队伍优化工作，提拔使用年轻专业人才，通过加大与东北大学、徐州重点院校合作，搭建协同高效的人力资源引进与技术合作平台。抓好党建工作，坚持不忘初心、牢记使命，做优“廉洁金虹、文明金虹和幸福金虹”品牌，用高质量的党建工作为企业高质量发展提供思想引领和组织保障。

3、知识产权工作

公司至今累计拥有有效授权专利35件（发明专利2件，实用新型33件）。2020年新申报发明专利3件，实用新型专利12件。公司拥有徐州市知名商标一个。

五、信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。公司企业资信等级 AA。荣获“江苏省信用贯标企业”荣誉称号。

六、环保节约

1、环境管理

公司于通过了 ISO14000环境管理体系认证，正在筹划通过 ISO28001职业健康安全管理体系，通过体系建设增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。2020 年公司通过技改在 3 号轧钢生产线新增一套中频补热装置，将钢坯热送热轧率从原来的 60%提高至 70%左右，即每天减少掉队钢坯 330t，按照目前二次加热吨钢消耗天然气 0.026kg/t 计算，每天减少天然气消耗量 $330t \times 26kg = 8.58t$ ，按照年生产 300 天计算，年减少天然气消耗量为 $8.58 \text{ 吨/天} \times 300 \text{ 天} = 2574 \text{ 吨}$ 。

另外，公司通过引进技术合作伙伴，在厂区新上一套钢渣风淬生产线，将炼钢产生的固体废物钢渣通过先进的风淬工艺加工成钢砂，用于冰箱、洗衣机等产品的配重，以及大型船舶一次性抛丸所用的钢砂，将固体废物进行综合利用，每吨钢砂增加 200 元的附加值。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，

优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并获得了常州市安全生产监督管理局颁发的《安全生产标准化证书》。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思想意识，2020年6月，公司人事部联合相关部门举行了2020年“安全生产月”活动启动仪式，结合开展“‘安全生产月’安全知识教育、考核评比”活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。此次活动坚持“安全隐患排查与治理”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，结合公司开展的“优质优价”、“五大员”、“有效性计划管理”等活动，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如拔河比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛系列活动。活跃和丰富了员工业余生活，激发了员工学习热情，增强了大家的凝聚力，在公司形成了良好的学习氛围。

对员工的责任是让全体员工安全、健康、快乐、富有。公司工会更是以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”。公司工会每年会拿出一部分资金慰问在职和已退休的困难员工，认真了解员工的实际工作状况和所思所想所求，为员工排忧解难。为了更好地服务于职工，公司工会积极组织策划了一系列专题活动。如：今年的“三八妇女节”，公司为女职工免费发放洗化用品；端午节、中秋节宴请外地大学生聚餐。通过先进集体、先进个人和工会积极分子的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的企业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。

4、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健

康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

2020年公司鼓励职工自主提升知识技能，并对学历提升，通过考取技能证书的职工进行高额补贴，有多人获此荣誉，激发了他们创新学习提升热情和活力。

九、社会责任

提要

一个卓越企业既要考虑当前利益，更重要的是着眼长远可持续发展。而长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。认真履行社会责任是不可小视的重要内容。金虹在追求经济效益、保护投资方利益、不断发展的同时，积极履行公共责任及恪守道德规范，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，做到以公司的健康发展实现投资方、员工收益同步成长，让客户满意、社会放心，

从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

承担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

1、公共责任

(1) 公司对质量安全、环境保护、能源节约和资源综合利用以及公共卫生等方面的社会影响，并采取预防、控制和改进措施。

金虹产品钢筋混凝土用热轧系列钢筋产品的质量与安全，其综合性能经得起最严苛的考验。

公司严格执行 GB/T19001/ISO9001 质量管理体系要求，GB/T24001/ISO14001 环境管理体系和 GB/T28001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系要求，公司制定了严密的质量安全防控体系，公司的产品经过充分设计论证、试验、检验、测试，才能投入正常生产运行。公司在积极推行安全体系标准化工作，获得了社会、员工、客户的广泛认可。





(2) 主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧，做出应对准备

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上，除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外；应对公众对突发事件的隐忧，还制定应急预案并进行定期演练。

金虹在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等；生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识；电器设备、起重设备、机械等设备明确的载荷、安全作业指标标识；设立了疏散、集合点等等；对产品的包装安全等作出了明确要求，杜绝和抵制使用损害生态环境的木质包装，推广安全、可重复使用以及可回收的钢结构包装方法等等。

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。并在打造舒适环境、创建国际一流的花园式工业企业方面，取得了显著效果。公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施见表 1.4-1。

表 1.4-1 公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施

公共隐忧	产生原因	应对措施
产品安全	有害物质	杜绝使用有害身体健康、有害环境安全的物质和材料。
环境污染	废水、废气、噪音、固体废弃物等会对周边环境带来污染。	对环境会带来污染的烟尘严格执行除尘系统净化达标后排放；冷却用水系统实行与周边隔离的独立循环系统，实现零排放；废渣铁固体废弃物采用集中处理分类回收再利用；造型用砂实现了 100%回收再利用。
能源消耗	水、电、蒸汽、天然气消耗。	严格杜绝跑、冒、滴漏现象，自觉抵制长明灯、无人灯，做到随用随开、随停随闭，响应国家峰谷用电政策。
资源综合利用	资源紧缺	严格自产加工产品废钢屑分类管理，做到废料合金 100%回收利用。
安全生产	火警、火灾事故会对周边居民生活带来影响。	安全生产以预防为主，从源头抓起，从制度层面到每一个作业环节，杜绝安全隐患源，从领导到员工人人关心安全，抵制不安全行为，杜绝安全事故发生。同时做到突发事件应急预案，实现事故为零。
公共卫生	生活垃圾、固废等会影响员工健康与环境	推行自查自纠为主，环境卫生无死角，生活垃圾废弃物分类存放，检查做到每天有检查、当天整改有提高，奖惩及时兑现；社会监督为辅，自觉接受社会监督，定期听取周边社区、政府部门意见，不断改进提高。

(3) 识别和评估相关风险，在合法合规的基础上持续提升

金虹高层将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时，深刻认识到肩负的社会责任的意义，在识别和评估相关风险的基础上，建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标，制定预防、控制程序和改进方案，在持续改进的基础上达到更高水平。

以节能减排、保护环境为例：金虹在严格执行“环境影响评价”和环保“三同时”制度、严格执行各项环境保护法律法规，落实环保减排、节能降耗的有关政策的同时，主动加快产品结构调整、大力推动高速钢、高铬合金类高寿命优质高效型产品研发；

公司专门成立了安环部，落实职业健康、安全、环境考核奖惩制度，建立各车间能耗定额指标考核体系，大力开展节能、环保培训和宣传教育，瞄准国际一流企业标准，投入专项资金用于环境治理、新产品研发和新工艺改进工作。

2、道德行为

企业道德行为是组织在决策、行动以及与利益相关方交往活动中，遵守道德准则和职业操守的表现。从高层领导到一般员工都应遵守道德规范，并影响组织的利益相关方。

金虹高层领导从自身做起，秉承“敬业、奉献、诚信、守法、创新、务实、共赢”的价值观，在公司内外形成了良好的道德行为规范。公司建立并持续完善企业道德行为检测体系，规范管理、诚信对待顾客，公正对待供应商，形成从高层到基层、产业链由上游到下游一整套的评价体系，规范道德行为。

(1) 营造诚信守法经营环境

诚信作为金虹公司组织道德行为中的基本准则。高层领导率先垂范，在整个组织中倡导诚信、践行诚信。

员工诚信守法的承诺：企业与所有员工签订劳动合同的同时，还签订了《基本行为规范承诺书》，对员工的职业道德、诚信守法、廉洁自律、保密等进行了严格规定。并在金虹《企业道德行为规范监督检查与考核奖惩制度》中，对员工的诚信守法行为进行了规定：

- 在员工或其他人发生违规、违纪，损害公司利益行为时，对举证举报者或利益维护人打击报复，造成人身、精神、财产等损害的，公司将解除劳动关系，追究其造成损害的责任；

- 因渎职或过失泄漏公司生产经营或商业技术机密者，视情节程度考核500-5000元/次，对故意者予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

- 利用工作职务之便以权谋私，假公济私，侵吞公司财产者，视情节程度予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

- 利用职权贪污受贿，向利益关联方索要好处，给予通报记过处理，没收收受的物品、礼券、现金等，并考核2倍于涉及金额，情节严重者予以解除劳动关系；

- 对故意损坏公司重要文件或公物者，予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济损失；

- 对故意制造事故、工伤骗取赔偿，进行敲诈勒索者，予以解除劳动关系；

- 使用虚假证件、资质，冒名顶替，隐瞒自身重要情况（如犯罪、吸毒、参与非法组织、患有严重疾病）的，一旦发现立即解除劳动关系；
- 对道德败坏，通过威胁、诽谤、侮辱、调戏、骚扰等方式妨碍他人，给予通报记过处理外，考核 200-500 元 / 次，情节严重者予以解除劳动关系；
- 对怂恿员工怠工或罢工，造谣惑众、恣意闹事、诋毁公司声誉者，予以解除劳动关系；
- 对偷盗工厂物资者，处以 2 倍罚款，并予以解除劳动关系。对行为恶劣触犯法律的，提交公安司法部门处理；
- 涉嫌违法犯罪的交司法部门追究法律责任。。

供应商管理：公司在与供应商签订格式条款采购合同时，本着公平公正的原则，充分保障供应商和公司的合理利益。公司建立了严格的供应商评价制度，对新供应商的资质、诚信记录、质量等进行严格的审查。每年对所有供应商的诚信情况进行评估，对出现诚信问题的供应商予以淘汰或处罚。

客户合同管理：公司对客户以诚信、公平、守法为原则，制订并认真执行《采购合同流程》，对涉及的商务、技术等相关条款由相关部门进行相应的技术和商务评审，并由对口分管领导签批，确保公司和客户的利益不受损害。

(2) 道德规范的监测

企业日常运营中的道德行为主要表现为：企业内部对投资方、领导及员工负责；在企业间对供应商及合作伙伴负责；企业外部对客户、政府和社会负责。公司的道德行为融入了公司运营的每个环节，最终凝聚为公司的企业文化。

金虹公司倡导诚信经营，在质量安全、节能环保、纳税等方面，严格遵守法律法规、行业标准以及客户要求等道德规范，主动接受员工、投资人、客户、社会各方的监督、监测，经得起时间与各方的考量。在过去的近 10 年里金虹公司先后被江苏省、徐州市、沛县等上级政府和部门授予“江苏省质量信用 A A 级企业”，“知识产权管理体系认证证书”，“安全生产标准化二级企业”、“江苏省管理创新优秀企业”，“徐州市先进集体”，“徐州市纳税 50 强”等。



3、自愿开展公益支持：

公益支持是组织超越法规和道德承诺之外的社会责任，是组织在资源条件许可的条件下，提升在社会责任方面的成熟度，是成为卓越企业的表现机会和途径。

金虹在快速发展的同时，始终牢记回馈社会的责任，将爱心注入企业文化，用行

动回馈社会。公司通过帮困扶贫、兴教办学、修桥铺路、慈善捐款、赈灾捐款等多种形式开展各类公益活动。2020年公司投入公益支持金额达620万元同时，公司党政领导高度重视帮助困难职工这一特殊群体。对少数特困家庭的员工和一些身患重病的员工，每年都给予补助，发放救助金，使全体员工感受到企业充满爱的氛围。在党员、干部的带头下，公司广大员工还充分发扬中华民族帮困济贫的优良传统，多次组织为突发天灾人祸的员工募集善款，解决他们燃眉之急。

2020 金虹支持公益事业捐款

时间	内容	金额（元）
2020.3	新冠疫情防控捐款	5000000
2020.8	敬安镇教育支持	1200000
2020.12	关心下一代	2000

徐州金虹钢铁集团有限公司

2020年1月15日